

**Муниципальное бюджетное учреждение  
спортивной подготовки «Спортивная школа «Рубцовск»**

Принято решением  
педагогического совета  
МБУ СП «СШ «Рубцовск» Протокол  
№ 1 от «31» 08 2018 г.

Утверждаю:  
Директор МБУ СП «СШ «Рубцовск»  
И.М.Суханов

*И.М.Суханов*  
«08» 09 2018 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА  
муниципального бюджетного учреждения спортивной подготовки  
«Спортивная школа «Рубцовск»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее – «Общее собрание») МБУ СП «СШ «Рубцовск» (далее – «Учреждение») является высшим коллегиальным органом управления Учреждением, решающий общие вопросы деятельности Учреждения.

1.2. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники учреждения, работающие в учреждении по основному месту работы. Полномочия трудового коллектива осуществляется Общим собранием трудового коллектива. Общее собрание трудового коллектива является органом самоуправления.

1.3. Общее собрание трудового коллектива в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации о труде, другими нормами российского законодательства, а также Уставом СШ и настоящим Положением.

**2. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

В компетенцию Общего собрания входит:

- избрание представительного органа работников для защиты своих прав и интересов в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- обсуждение проекта и принятие коллективного договора;
- выбор представителей работников в органы и комиссии Учреждения для защиты своих прав и интересов, в том числе выбор представителей от коллектива в комиссию по урегулированию споров, выбор представителей от коллектива в совет Учреждения, определение нормы представительства в совете Учреждения, выбор в комиссию по профессиональной этике;
- принятие иных решений в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, принятые Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение директором.

Мнение Общего собрания учитывается при принятии локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками и затрагивающие их интересы в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

### **3. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

3.1. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.2. На Общем собрании выбирается председатель и секретарь Общего собрания. Общее собрание действует бессрочно, созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год; может собираться по инициативе директора Учреждения, Тренерского совета, иных органов коллегиального управления.

3.3. Заседание Общего собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников Учреждения. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Общего собрания. В случаях, установленных законодательством, решения принимаются тайным голосованием.

3.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

3.5. Ход Общего собрания протоколируется. Протокол подписывается председателем и секретарем. Решения Общего собрания носят рекомендательный характер.